

# ZORO



EUROPESE UNIE

**Interreg**   
Vlaanderen-Nederland  
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

## **Uitleg 360 feedback.**

Ter voorbereiding op de module intrapreneurship ga je aan de slag met de 360 graden feedback.

Door deze feedback krijg je vanuit verschillende invalshoeken zicht op jouw functioneren.

De 360 graden feedback bestaat uit 5 vragenlijsten en 1 verzamelformulier.

Vul 1 keer zelf het formulier in.

Laat daarna 4 andere mensen de vragenlijst invullen waaronder:

- 1 directe collega,
- 1 leidinggevende collega,
- 1 persoon uit je privéleven,
- Indien mogelijk 1 zorgvrager, anders een 2e collega.

De uitkomsten van de vragenlijst verwerken je op het verzamelformulier.

Alle ingevulde papieren neem je mee of houd je bij de hand op de moduledag.

Let op: deze opdracht telt mee voor het certificaat en dient ingeleverd te worden op de ZORO-classroom.

**ZO  
RO**



EUROPESE UNIE

**Interreg** 

Vlaanderen-Nederland  
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

## 360 graden feedback

360 gradenfeedback, voor deelnemer zelf.					
	Kenmerken	Zo ben ik echt	Zo ben ik meestal	Zo ben ik niet echt	Zo ben ik helemaal niet
<b>Zelfzeker</b>					
	Ik heb zelfvertrouwen.				
	Ik neem beslissingen.				
<b>Realistisch</b>					
	Ik pas mij gemakkelijk aan een situatie aan.				
	Ik heb de overview in een situatie				
	Ik kan realistische doelen stellen.				
<b>Creatief en innovatief</b>					
	Ik zie problemen voor dat ze zijn ontstaan en reageer hierop.				
	Ik zie veranderingen als kansen.				
	Ik implementeer mijn ideeën graag in de praktijk.				
	Ik durf af te wijken van de normale gang van zaken.				
	Ik weet hoe ik betrouwbare informatie voor innovatief idee kan verzamelen.				
<b>Energiek en hardwerkend</b>					
	Ik ben leergierig				
	Ik werk graag hard.				
	Ik ben zelfgedisciplineerd				
<b>Goed in communicatie</b>					
	Ik ontvang graag feedback.				
	Ik reflecteer zowel op zaken die goed zijn gegaan, als op mislukkingen.				
	Ik kan goed communiceren.				
<b>Gemotiveerd</b>					
	Ik ben geïnteresseerd in ontwikkelingen binnen mijn werkgebied.				
	Ik ben tevreden over mijn baan.				
	Ik wil nieuwe uitdagingen aangaan zodat ik kwaliteitszorg en patiëntveiligheid waarborg.				
<b>Werkt graag in teamverband</b>					
	Ik vind het leuk om mensen te vertellen over nieuwe ontwikkelingen binnen het werkgebied.				
	Ik zoek ondersteuning wanneer ik een idee heb.				
	Ik werk graag in teamverband.				





360 gradenfeedback, ingevuld door:					
	Kenmerken	Zo ben jij.	Zo ben je meestal.	Zo ben je niet echt.	Zo ben je niet.
<b>Zelfzeker</b>					
	Hij/zij heeft zelfvertrouwen.				
	Hij/zij neemt beslissingen.				
<b>Realistisch</b>					
	Hij/zij past zich gemakkelijk aan een situatie aan.				
	Hij/zij heeft de overview in een situatie				
	Hij/zij kan realistische doelen stellen.				
<b>Creatief en innovatief</b>					
	Hij/zij ziet problemen voor dat ze zijn ontstaan en reageert hierop.				
	Hij/zij ziet veranderingen als kansen.				
	Hij/zij implementeert ideeën graag in de praktijk.				
	Hij/zij durft af te wijken van de normale gang van zaken.				
	Hij/zij weet hoe betrouwbare informatie voor een innovatief idee kan verzamelen.				
<b>Energiek en hardwerkend</b>					
	Hij/zij is leergierig				
	Hij/zij werkt graag hard.				
	Hij/zij is zelfgedisciplineerd				
<b>Goed in communicatie</b>					
	Hij/zij ontvangt graag feedback.				
	Hij/zij reflecteert zowel op zaken die goed zijn gegaan, als op mislukkingen.				
	Hij/zij kan goed communiceren.				
<b>Gemotiveerd</b>					
	Hij/zij is geïnteresseerd in ontwikkelingen binnen het werkgebied.				
	Hij/zij is tevreden over zijn/haar baan.				
	Hij/zij wil nieuwe uitdagingen aangaan zodat hij/zij kwaliteitszorg en patiëntveiligheid waarborgt.				
<b>Werkt graag in teamverband</b>					
	Hij/zij vindt het leuk om mensen te vertellen over nieuwe ontwikkelingen binnen het werkgebied.				
	Hij/ zoekt ondersteuning wanneer hij/zij een idee heeft.				
	Hij/zij werkt graag in teamverband.				





360 gradenfeedback, ingevuld door:					
	Kenmerken	Zo ben jij.	Zo ben je meestal.	Zo ben je niet echt.	Zo ben je niet.
<b>Zelfzeker</b>					
	Hij/zij heeft zelfvertrouwen.				
	Hij/zij neemt beslissingen.				
<b>Realistisch</b>					
	Hij/zij past zich gemakkelijk aan een situatie aan.				
	Hij/zij heeft de overview in een situatie				
	Hij/zij kan realistische doelen stellen.				
<b>Creatief en innovatief</b>					
	Hij/zij ziet problemen voor dat ze zijn ontstaan en reageert hierop.				
	Hij/zij ziet veranderingen als kansen.				
	Hij/zij implementeert ideeën graag in de praktijk.				
	Hij/zij durft af te wijken van de normale gang van zaken.				
	Hij/zij weet hoe betrouwbare informatie voor een innovatief idee kan verzamelen.				
<b>Energiek en hardwerkend</b>					
	Hij/zij is leergierig				
	Hij/zij werkt graag hard.				
	Hij/zij is zelfgedisciplineerd				
<b>Goed in communicatie</b>					
	Hij/zij ontvangt graag feedback.				
	Hij/zij reflecteert zowel op zaken die goed zijn gegaan, als op mislukkingen.				
	Hij/zij kan goed communiceren.				
<b>Gemotiveerd</b>					
	Hij/zij is geïnteresseerd in ontwikkelingen binnen het werkgebied.				
	Hij/zij is tevreden over zijn/haar baan.				
	Hij/zij wil nieuwe uitdagingen aangaan zodat hij/zij kwaliteitszorg en patiëntveiligheid waarborgt.				
<b>Werkt graag in teamverband</b>					
	Hij/zij vindt het leuk om mensen te vertellen over nieuwe ontwikkelingen binnen het werkgebied.				
	Hij/ zoekt ondersteuning wanneer hij/zij een idee heeft.				
	Hij/zij werkt graag in teamverband.				





360 gradenfeedback, ingevuld door:					
	Kenmerken	Zo ben jij.	Zo ben je meestal.	Zo ben je niet echt.	Zo ben je niet.
<b>Zelfzeker</b>					
	Hij/zij heeft zelfvertrouwen.				
	Hij/zij neemt beslissingen.				
<b>Realistisch</b>					
	Hij/zij past zich gemakkelijk aan een situatie aan.				
	Hij/zij heeft de overview in een situatie				
	Hij/zij kan realistische doelen stellen.				
<b>Creatief en innovatief</b>					
	Hij/zij ziet problemen voor dat ze zijn ontstaan en reageert hierop.				
	Hij/zij ziet veranderingen als kansen.				
	Hij/zij implementeert ideeën graag in de praktijk.				
	Hij/zij durft af te wijken van de normale gang van zaken.				
	Hij/zij weet hoe betrouwbare informatie voor een innovatief idee kan verzamelen.				
<b>Energiek en hardwerkend</b>					
	Hij/zij is leergierig				
	Hij/zij werkt graag hard.				
	Hij/zij is zelfgedisciplineerd				
<b>Goed in communicatie</b>					
	Hij/zij ontvangt graag feedback.				
	Hij/zij reflecteert zowel op zaken die goed zijn gegaan, als op mislukkingen.				
	Hij/zij kan goed communiceren.				
<b>Gemotiveerd</b>					
	Hij/zij is geïnteresseerd in ontwikkelingen binnen het werkgebied.				
	Hij/zij is tevreden over zijn/haar baan.				
	Hij/zij wil nieuwe uitdagingen aangaan zodat hij/zij kwaliteitszorg en patiëntveiligheid waarborgt.				
<b>Werkt graag in teamverband</b>					
	Hij/zij vindt het leuk om mensen te vertellen over nieuwe ontwikkelingen binnen het werkgebied.				
	Hij/ zoekt ondersteuning wanneer hij/zij een idee heeft.				
	Hij/zij werkt graag in teamverband.				



360 gradenfeedback, ingevuld door:					
	Kenmerken	Zo ben jij.	Zo ben je meestal.	Zo ben je niet echt.	Zo ben je niet.
<b>Zelfzeker</b>					
	Hij/zij heeft zelfvertrouwen.				
	Hij/zij neemt beslissingen.				
<b>Realistisch</b>					
	Hij/zij past zich gemakkelijk aan een situatie aan.				
	Hij/zij heeft de overview in een situatie				
	Hij/zij kan realistische doelen stellen.				
<b>Creatief en innovatief</b>					
	Hij/zij ziet problemen voor dat ze zijn ontstaan en reageert hierop.				
	Hij/zij ziet veranderingen als kansen.				
	Hij/zij implementeert ideeën graag in de praktijk.				
	Hij/zij durft af te wijken van de normale gang van zaken.				
	Hij/zij weet hoe betrouwbare informatie voor een innovatief idee kan verzamelen.				
<b>Energiek en hardwerkend</b>					
	Hij/zij is leergierig				
	Hij/zij werkt graag hard.				
	Hij/zij is zelfgedisciplineerd				
<b>Goed in communicatie</b>					
	Hij/zij ontvangt graag feedback.				
	Hij/zij reflecteert zowel op zaken die goed zijn gegaan, als op mislukkingen.				
	Hij/zij kan goed communiceren.				
<b>Gemotiveerd</b>					
	Hij/zij is geïnteresseerd in ontwikkelingen binnen het werkgebied.				
	Hij/zij is tevreden over zijn/haar baan.				
	Hij/zij wil nieuwe uitdagingen aangaan zodat hij/zij kwaliteitszorg en patiëntveiligheid waarborgt.				
<b>Werkt graag in teamverband</b>					
	Hij/zij vindt het leuk om mensen te vertellen over nieuwe ontwikkelingen binnen het werkgebied.				
	Hij/ zoekt ondersteuning wanneer hij/zij een idee heeft.				
	Hij/zij werkt graag in teamverband.				



360 gradenfeedback, ingevuld door:					
	Kenmerken	Zo ben jij.	Zo ben je meestal.	Zo ben je niet echt.	Zo ben je niet.
<b>Zelfzeker</b>					
	Hij/zij heeft zelfvertrouwen.				
	Hij/zij neemt beslissingen.				
<b>Realistisch</b>					
	Hij/zij past zich gemakkelijk aan een situatie aan.				
	Hij/zij heeft de overview in een situatie				
	Hij/zij kan realistische doelen stellen.				
<b>Creatief en innovatief</b>					
	Hij/zij ziet problemen voor dat ze zijn ontstaan en reageert hierop.				
	Hij/zij ziet veranderingen als kansen.				
	Hij/zij implementeert ideeën graag in de praktijk.				
	Hij/zij durft af te wijken van de normale gang van zaken.				
	Hij/zij weet hoe betrouwbare informatie voor een innovatief idee kan verzamelen.				
<b>Energiek en hardwerkend</b>					
	Hij/zij is leergierig				
	Hij/zij werkt graag hard.				
	Hij/zij is zelfgedisciplineerd				
<b>Goed in communicatie</b>					
	Hij/zij ontvangt graag feedback.				
	Hij/zij reflecteert zowel op zaken die goed zijn gegaan, als op mislukkingen.				
	Hij/zij kan goed communiceren.				
<b>Gemotiveerd</b>					
	Hij/zij is geïnteresseerd in ontwikkelingen binnen het werkgebied.				
	Hij/zij is tevreden over zijn/haar baan.				
	Hij/zij wil nieuwe uitdagingen aangaan zodat hij/zij kwaliteitszorg en patiëntveiligheid waarborgt.				
<b>Werkt graag in teamverband</b>					
	Hij/zij vindt het leuk om mensen te vertellen over nieuwe ontwikkelingen binnen het werkgebied.				
	Hij/ zoekt ondersteuning wanneer hij/zij een idee heeft.				
	Hij/zij werkt graag in teamverband.				





**Verzamelformulier:**

Vul per vraag in, van wie je welk antwoord hebt gekregen.

Schrijf in de laatste kolom welk antwoord je het meest gekregen hebt.

Verzamelformulier: Intrapreneurship						
Vraag	Zo ben ik echt.	Zo ben ik meestal.	Zo ben ik niet echt.	Zo ben ik niet.	Welk antwoord heb ik zelf gegeven?	Meest gegeven antwoord:
Zelfzeker						
Ik heb zelfvertrouwen.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Ik neem beslissingen.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Realistisch						
Ik pas mij gemakkelijk aan een situatie aan.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Ik heb de overview in een situatie	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....



Vraag	Zo ben ik echt.	Zo ben ik meestal.	Zo ben ik niet echt.	Zo ben ik niet.	Welk antwoord heb ik zelf gegeven?	Meest gegeven antwoord:
Ik kan realistische doelen stellen.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Creatief en innovatief						
Ik zie problemen voor dat ze zijn ontstaan en reageer hierop.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Ik zie veranderingen als kansen.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Ik implementeer mijn ideeën graag in de praktijk.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....

Ik durf af te wijken van de normale gang van zaken.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
<b>Vraag</b>	<b>Zo ben ik echt.</b>	<b>Zo ben ik meestal.</b>	<b>Zo ben ik niet echt.</b>	<b>Zo ben ik niet.</b>	<b>Welk antwoord heb ik zelf gegeven?</b>	<b>Meest gegeven antwoord:</b>
Ik weet hoe ik betrouwbare informatie voor innovatief idee kan verzamelen.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Energiek en hardwerkend						
Ik ben leergierig	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Ik werk graag hard.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Ik ben zelfgedisciplineerd	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....

Goed in communicatie						
Hij/zij ontvangt graag feedback.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
<b>Vraag</b>	<b>Zo ben ik echt.</b>	<b>Zo ben ik meestal.</b>	<b>Zo ben ik niet echt.</b>	<b>Zo ben ik niet.</b>	<b>Welk antwoord heb ik zelf gegeven?</b>	<b>Meest gegeven antwoord:</b>
Hij/zij reflecteert zowel op zaken die goed zijn gegaan, als op mislukkingen.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Hij/zij kan goed communiceren.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Gemotiveerd						
Hij/zij is geïnteresseerd in ontwikkelingen binnen het werkgebied.	Antwoord gegeven door: ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Hij/zij is tevreden over zijn/haar baan.	Antwoord gegeven door: ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....

Hij/zij wil nieuwe uitdagingen aangaan zodat hij/zij kwaliteitszorg en patiëntveiligheid waarborgt.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
<b>Vraag</b>	<b>Zo ben ik echt.</b>	<b>Zo ben ik meestal.</b>	<b>Zo ben ik niet echt.</b>	<b>Zo ben ik niet.</b>	<b>Welk antwoord heb ik zelf gegeven?</b>	<b>Meest gegeven antwoord:</b>
Werkt graag in teamverband						
Ik vind het leuk om mensen te vertellen over nieuwe ontwikkelingen binnen het werkgebied.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Ik zoek ondersteuning wanneer ik een idee heb.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....
Ik werk graag in teamverband.	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	Antwoord gegeven door: ..... ..... ..... .....	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo ben ik echt</li> <li>• Zo ben ik meestal</li> <li>• Zo ben ik niet echt</li> <li>• Zo ben ik niet</li> </ul>	.....

